

Formato para la Difusión de los Resultados de las Evaluaciones

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN	
1.1 Nombre de la evaluación: Evaluación del Desempeño del Aportaciones para la Nómina Educativa y Gasto Operativo (FONE) Estado de Tamaulipas – Ejercicio 2021	
1.2 Fecha de inicio de la evaluación: 4 julio 2022	
1.3 Fecha de término de la evaluación: 15 julio 2022	
1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:	
Nombre: Ing. Alejandro Azahel Alfaro Hernández, Director de Evaluación del Desempeño	Unidad administrativa: Contraloría Gubernamental
1.5 Objetivo General: Evaluar el desempeño de las aportaciones en la entidad federativa en el ejercicio fiscal 2021, con el objetivo de mejorar la gestión, los resultados y la rendición de cuentas.	
1.6 Objetivos específicos de la evaluación: 1) Valorar la contribución y el destino de las aportaciones en la prestación de los servicios de educación básica y normal en la entidad federativa, 2) Valorar los principales procesos en la gestión y operación de las aportaciones en la entidad federativa, con el objetivo de identificar los problemas o limitantes que obstaculizan la gestión del fondo, así como las fortalezas y buenas prácticas que mejoran la capacidad de gestión del mismo en la entidad federativa, 3) Valorar el grado de sistematización de la información referente al ejercicio y resultados de la implementación de las aportaciones en la entidad federativa, así como los mecanismos de rendición de cuentas, 4) Valorar la orientación a resultados, y el desempeño del fondo en la entidad federativa	
1.7 Metodología utilizada en la evaluación: El presente apartado incluye la descripción del servicio, los objetivos y la metodología a emplear en la Evaluación del Desempeño del Fondo objeto de estudio, así mismo, se establecen los objetivos particulares y las preguntas de investigación, especificando las consideraciones para dar respuesta.	
Instrumentos de recolección de información:	
Cuestionarios__ Entrevistas_X_ Formatos_X_ Otros_X_ Especifique: El trabajo de gabinete se complementó con una estrategia de seguimiento y entrevistas con personas servidoras públicas responsables del Fondo vía remota donde se abordaron dudas y avances del proceso.	
Descripción de las técnicas y modelos utilizados: A partir del trabajo de gabinete y de las reuniones realizadas se aplicó y respondió el instrumento de evaluación, es decir, los «Criterios Técnicos para la Evaluación del Desempeño del Fondo de Aportaciones para la Nómina Educativa y Gasto Operativo» de los presentes Términos de Referencia.	

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN
2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación: <ul style="list-style-type: none"> • Insuficientes niveles de calidad en la educación básica y normal, así como de bajo aprovechamiento escolar y de logro educativo de sus alumnos en las evaluaciones nacionales e internacionales; necesidad de mejorar la eficiencia terminal en secundaria en cuanto a la meta nacional. • En Educación normal: Limitado desarrollo en el perfil de egreso de los alumnos de las escuelas normales; deficiencias en el servicio que ofrecen y la falta de una estrategia permanente de actualización de los maestros formadores de docentes, en cuanto a las nuevas tendencias pedagógicas y tecnológicas. • En cuanto a las problemáticas para la mejora de la administración y aplicación de los recursos del FONE en

Tamaulipas se exponen: Administrar con eficiencia y transparencia los recursos disponibles de acuerdo con los lineamientos y disposiciones vigentes, para cumplir con el reto de cubrir las necesidades de recursos docentes y de personal de apoyo y asistencia a la educación, así como el financiamiento y la operación de los programas de apoyo para las escuelas de educación básica y normal.

- Manejo de finanzas sanas en gastos de operación y control financiero; generación de información y rendición de cuentas que coadyuve al adecuado ejercicio de análisis y evaluación del gasto y los resultados, en el cumplimiento de metas y objetivos de las instancias y programas de la Secretaría de Educación de Tamaulipas.

2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.

2.2.1 Fortalezas:

- Cuenta con un Diagnóstico sobre el FONE en la entidad.
- Los aspectos metodológicos del Diagnóstico, permiten identificar la consistencia entre dicho documento y el destino de las aportaciones.
- Se determina que el destino de las aportaciones se encuentra documentado y esta desagregado.
- La Autoridad Educativa Local en la entidad, dispone de los diagramas de procesos clave.
- Dispone de los mecanismos documentados para la validación de nóminas.
- Se dispone de los mecanismos documentados para la validación de las transferencias.
- Se dispone de los mecanismos documentados para dar seguimiento a las aportaciones del Fondo.
- La entidad recolecta información para la planeación, asignación y seguimiento de los recursos humanos y materiales para la prestación de los servicios educativos
- La entidad reporta periódicamente información documentada para el monitoreo de las aportaciones.
- La entidad cuenta con datos publicados referente a las evaluaciones externas
- La entidad dispone de mecanismos documentados de transparencia y rendición de cuentas.
- La calidad de la información reportada por la entidad es homogénea, congruente y es presentada con granularidad y cabalidad
- Avance de indicadores positivo en 2021

2.2.2 Oportunidades:

- Disponibilidad de recursos Federales para ser ejercicios a través del FONE.
- Lineamientos y normatividad para el ejercicio y distribución de los recursos.

2.2.3 Debilidades:

- Necesidad de mejorar la eficiencia terminal cuanto a la media nacional.
- No se cuenta con mecanismos de participación ciudadana en el seguimiento del ejercicio de las aportaciones en los términos que señala la normatividad aplicable.
- La entidad no dispone de instrumentos propios para evaluar la calidad de la educación de acuerdo con las dimensiones de suficiencia y eficacia en el ejercicio 2021.

2.2.4 Amenazas:

- Afectaciones derivadas de la pandemia del COVID-19 en el corto y mediano plazo

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN

3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:

A nivel general, la valoración cuantitativa de los ejes temáticos incluidos en la evaluación del desempeño 2021, desarrollaron una calificación promedio de 3.9, en la escala del 1 al 4, donde 1 es insuficiente/negativo y 4 es suficiente/positivo

3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:

1.- Se recomienda diseñar una estrategia local que permita mejorar los indicadores sobre la eficiencia terminal en la entidad, con un horizonte de mediano y largo plazo, este aspecto debe estar documentado en un Plan anual de trabajo a través de indicadores de gestión.

2.- Conformar y establecer mecanismos de participación ciudadana que mejoren la eficiencia y la eficacia en


seguimiento de los recursos del FONE, este mecanismo puede estar soportado por la Contraloría Social.
3.- Diseñar e implementar un instrumento de alcance estatal de medición de la calidad educativa en función de los criterios de suficiencia y eficacia.
4.- Implementar acciones tendientes a mejorar las problemáticas y retos identificados en la identificación y descripción del problema en el diagnóstico del FONE ya que no se registró mecanismos para su atención
5.- Se recomienda incluir las acciones pertinentes en el documento diagnóstico donde se incluyan con retos las posibles afectaciones derivadas de la pandemia de COVID-19 para efectos de disponer de un apartado que permita la implementación de protocolos vinculados a la prestación de servicios educativos.


4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: Mtro. Fernando Mellado Meza
4.2 Cargo: Director Asociado de Numera, S. C.
4.3 Institución a la que pertenece: Numera, S. C.
4.4 Principales colaboradores: Lic. Juan Mario Fenech Reynoso, Director General Numera, S. C.
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: mellado1@me.com
4.6 Teléfono (con clave lada): 6691-010045

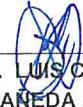
5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)	
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s): Fondo de Aportaciones para la Nómina Educativa y Gasto Operativo	
5.2 Siglas: FONE	
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s): Secretaría de Educación (Gobierno del Estado de Tamaulipas)	
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s): Poder Ejecutivo <input checked="" type="checkbox"/> Poder Legislativo ___ Poder Judicial ___ Ente Autónomo ___	
5.5 Ámbito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s): Federal ___ Estatal <input checked="" type="checkbox"/> Local ___	
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):	
5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s): Secretaría de Educación de Tamaulipas	
5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo electrónico y teléfono con clave lada)	
Nombre: Lic. Mario Gómez Monroy	Unidad administrativa: Secretario de Educación en Tamaulipas
Correo electrónico: mario.gomez@tam.gob.mx	Teléfono: 8343186647

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación:
6.1.1 Adjudicación Directa <u>X</u> 6.1.2 Invitación a tres ___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional ___
6.1.4 Licitación Pública Internacional ___ 6.1.5 Otro: (Señalar) ___
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: Contraloría Gubernamental del Estado de Tamaulipas
6.3 Costo total de la evaluación: \$ 148,500.00 (ciento cuarenta y ocho mil quinientos pesos 00/100 M.N.)
6.4 Fuente de Financiamiento: Recursos estatales

7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: http://transparencia.tamaulipas.gob.mx/transparencia-fiscal/marco-programatico/evaluaciones/
7.2 Difusión en internet del formato: http://transparencia.tamaulipas.gob.mx/transparencia-fiscal/marco-programatico/evaluaciones/

P.A.

 LIC. MARIO GOMEZ MONROY
 TITULAR DE LA DEPENDENCIA O ENTIDAD


 LIC. VICTOR H. SEGURA PECINA
 TITULAR DE LA UNIDAD RESPONSABLE


 C.P. LUIS CARLOS CASTAÑEDA AGUILAR
 ÓRGANO INTERNO DE CONTROL DE LA INSTITUCIÓN

Elaborado: Cd. Victoria, Tamaulipas, a 15 de agosto de 2022