

INSTITUTO DE PREVISION Y SEGURIDAD SOCIAL DEL ESTADO DE TAMAULIPAS

INDICADORES DE RESULTADOS 2019

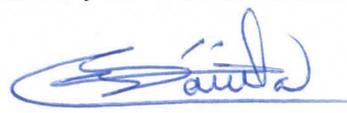
**Se anexan impresiones y archivos en PDF
de los Indicadores de Resultados
de subsidio Estatal para CENDIS y Bonos de Pensionados**



Bajo protesta de decir verdad declaramos que los Estados Financieros y sus Notas son razonablemente correctos y son responsabilidad del emisor



LIC. LUIS LEONEL SALINAS MARTINEZ
DIRECTOR GENERAL



ING. ALFREDO DAVILA CRESPO
DIRECTOR DE ADMINISTRACION



C.P. JOSE ALFREDO GONZALEZ QUINTO
JEFE DEL DEPTO. DE CONTABILIDAD

DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PROGRAMA

Nombre del programa: Programa de Previsión y Seguridad Social de los Trabajadores del Estado.
Dependencia: El Instituto de Previsión y Seguridad Social del Estado de Tamaulipas
Responsable del programa: Alfredo Dávila Crespo

ALINEACIÓN CON EL PLAN ESTATAL DE DESARROLLO 2016 - 2022

1	Eje:	Bienestar social
	Tema	Igualdad y atención a grupos vulnerables
	Objetivo	Constituir a Tamaulipas como una entidad democrática que proteja los derechos de todas y todos; un estado donde prevalezca la cultura de la equidad como elemento fundamental para alcanzar el bienestar individual, familiar y social
	Estrategia	Instrumentar una política social que amplíe los apoyos para la atención de niños, jóvenes, mujeres, personas con discapacidad, personas adultas mayores y migrantes, con el propósito de reducir las brechas de desigualdad que dieron como resultado que generaciones de tamaulipecos y sus familias no pudieran alcanzar condiciones mínimas de bienestar y calidad de vida.
	Línea de acción	2.3.1.1.Fortalecimiento del Sistema Estatal de Atención a Niñas, Niños y Adolescentes para contribuir a la atención de este grupo de población.
	Estrategia transversal	
	Línea de acción transversal	
2	Eje:	Bienestar social
	Tema	Igualdad y atención a grupos vulnerables
	Objetivo	Constituir a Tamaulipas como una entidad democrática que proteja los derechos de todas y todos; un estado donde prevalezca la cultura de la equidad como elemento fundamental para alcanzar el bienestar individual, familiar y social
	Estrategia	Instrumentar una política social que amplíe los apoyos para la atención de niños, jóvenes, mujeres, personas con discapacidad, personas adultas mayores y migrantes, con el propósito de reducir las brechas de desigualdad que dieron como resultado que generaciones de tamaulipecos y sus familias no pudieran alcanzar condiciones mínimas de bienestar y calidad de vida.
	Línea de acción	2.3.1.3.Puesta en operación de una red de estancias infantiles que garanticen alimentación y apoyo al desarrollo a las niñas y niños tamaulipecos entre 0 y 5 años.
	Estrategia transversal	
	Línea de acción transversal	

3	Eje:	Bienestar social
	Tema	Igualdad y atención a grupos vulnerables
	Objetivo	Constituir a Tamaulipas como una entidad democrática que proteja los derechos de todas y todos; un estado donde prevalezca la cultura de la equidad como elemento fundamental para alcanzar el bienestar individual, familiar y social
	Estrategia	Instrumentar una política social que amplíe los apoyos para la atención de niños, jóvenes, mujeres, personas con discapacidad, personas adultas mayores y migrantes, con el propósito de reducir las brechas de desigualdad que dieron como resultado que generaciones de tamaulipecos y sus familias no pudieran alcanzar condiciones mínimas de bienestar y calidad de vida.
	Línea de acción	2.3.1.4.Promoción y protección de los derechos de la infancia, principalmente aquellos relacionados con la alimentación, para evitar la desnutrición infantil en Tamaulipas.
	Estrategia transversal	
	Línea de acción transversal	
4	Eje:	Bienestar social
	Tema	Igualdad y atención a grupos vulnerables
	Objetivo	Constituir a Tamaulipas como una entidad democrática que proteja los derechos de todas y todos; un estado donde prevalezca la cultura de la equidad como elemento fundamental para alcanzar el bienestar individual, familiar y social
	Estrategia	Instrumentar una política social que amplíe los apoyos para la atención de niños, jóvenes, mujeres, personas con discapacidad, personas adultas mayores y migrantes, con el propósito de reducir las brechas de desigualdad que dieron como resultado que generaciones de tamaulipecos y sus familias no pudieran alcanzar condiciones mínimas de bienestar y calidad de vida.
	Línea de acción	2.3.1.7.Ampliación de la cobertura de guarderías y centros de desarrollo infantil para contribuir al desarrollo integral de nuestra niñez con sistemas de educación temprana que estimulen sus capacidades y les brinden garantías de atención y educación en condiciones adecuadas.
	Estrategia transversal	
	Línea de acción transversal	
5	Eje:	Bienestar social
	Tema	Igualdad y atención a grupos vulnerables
	Objetivo	Constituir a Tamaulipas como una entidad democrática que proteja los derechos de todas y todos; un estado donde prevalezca la cultura de la equidad como elemento fundamental para alcanzar el bienestar individual, familiar y social
	Estrategia	Instrumentar una política social que amplíe los apoyos para la atención de niños, jóvenes, mujeres, personas con discapacidad, personas adultas mayores y migrantes, con el propósito de reducir las brechas de desigualdad que dieron como resultado que generaciones de tamaulipecos y sus familias no pudieran alcanzar condiciones mínimas de bienestar y calidad de vida.
	Línea de acción	2.3.1.33.Impulso a las acciones gubernamentales encaminadas a que las personas mayores tengan una vejez digna.
	Estrategia transversal	Igualdad de Género
	Línea de acción transversal	Fomentar la cultura de la igualdad que promueva el trato digno con independencia del género y con ello reducir la brecha laboral y social



MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Nivel	Resumen narrativo	Nombre del indicador	Meta	Medios de verificación	Supuestos
Fin	Contribuir a que los hijos de las madres trabajadoras del gobierno del estado cuenten con un lugar seguro donde reciben atención, cuidados, alimentación y enseñanza académica durante la jornada laboral de las servidoras públicas garantizando los derechos de las niñas y los niños y su bienestar individual y familiar.	Procentaje de niños atendidos en los CENDIS de la Burocracia Estatal de acuerdo a la capacidad de atención	100%	Página web del IPSSET y Página de la Plataforma de Transparencia https://www.tamaulipas.gob.mx/ipsset/	Las madres trabajadoras del gobierno del estado acuden a la convocatoria de presincrición y realizan el proceso de inscripción en los CENDIS de la burocracia estatal.
Fin	Contribuir a que las y los jubilados burócratas del estado cuenten con apoyos adicionales a sus percepciones nominales de pensión para atender sus necesidades económicas inmediatas, reduciendo la brecha de desigualdad en bienestar, calidad de vida y vejez digna.	Porcentaje de importes pagados por concepto de bonos a las y los Jubilados Burócratas del Estado.	100%	Archivo del Departamento de Contabilidad del IPSSET en póliza de egreso donde se comprueba el pago en depósito bancario vía transferencia electrónica de cada uno de los Jubilados.	El FUJPGET realiza las gestiones en tiempo y forma para la gestión del rcurso económico.
Propósito	Las madres trabajadoras burócratas del gobierno del estado en Cd. Victoria, cuentan con un lugar seguro donde dejar a sus hijos para que sean atendidos durante su jornada laboral.	Madres trabajadoras del Gobierno del Estado beneficiadas con el servicio de CENDIS	100%	Página web del IPSSET y Página de la Plataforma de Transparencia https://www.tamaulipas.gob.mx/ipsset/	Las madres trabajadoras del gobierno del estado solicitan el servicio de CENDIS.

Nivel	Resumen narrativo	Nombre del indicador	Meta	Medios de verificación	Supuestos
Propósito	El total de las y los Jubilados Burócratas del Estado presentan un aumento en el poder adquisitivo en sus percepciones nominales, para hacer frente a sus necesidades económicas inmediatas y personales	Porcentaje de personas jubiladas y jubilados burócratas del estado que recibieron el pago por concepto de bonos de "Día de la Madre, del Padre y del Jubilado".	100%	Archivo del Departamento de Contabilidad del IPSSET en póliza de egreso donde se comprueba el pago en depósito bancario vía transferencia electrónica de cada uno de los Jubilados.	El FUJPGET realiza las gestiones en tiempo y forma para solicitar el recurso económico. La Secretaría de Finanzas cuenta con un presupuesto y proporciona el recurso financiero para realizar los pagos en tiempo. Las y los jubilados burócratas del estado tienen sus cuentas activas donde se paga su pensión mensual.
Componente	C1 - Servicio de alimentación balanceada y supervisada	Niños con peso adecuado a la talla y/o edad	100%	Historial clínico de cada niño que se encuentra en el Área Médica de cada CENDI.	Los niños toman sus alimentos completos como son servidos en el comedor
Componente	C2 - Instalaciones seguras y certificadas	Atención a requerimientos por Ley e Instituciones de Certificación	80%	Expediente de los CENDIS en el IPSSET	La Dirección de Administración cuenta con presupuesto asignado para atender los requerimientos y certificaciones.
Componente	C3 - Apoyo económico adicionales a la percepción de pensión por concepto del "Día del Jubilado Burócrata" entregados.	Porcentaje de bonos del "Día del Jubilado" pagados a las y los jubilados burócratas del estado.	100%	Archivo del Departamento de Contabilidad del IPSSET en póliza de egreso donde se comprueba el pago en depósito bancario vía transferencia electrónica de cada uno de los Jubilados.	La Secretaría de Finanzas cuenta con un presupuesto y proporciona el recurso financiero para realizar los pagos en tiempo.
Componente	C4 - Apoyo económico adicionales a la percepción de pensión por concepto del "Día de la Madre" entregados.	Porcentaje de bonos del "Día de la Madre" pagados a las Jubiladas Burócratas del Estado.	100%	Archivo del Departamento de Contabilidad del IPSSET en póliza de egreso donde se comprueba el pago en depósito bancario vía transferencia electrónica de cada uno de los Jubilados.	La Secretaría de Finanzas cuenta con un presupuesto y proporciona el recurso financiero para realizar los pagos en tiempo. Las y los jubilados burócratas del estado tienen sus cuentas activas donde se paga su pensión mensual.

Nivel	Resumen narrativo	Nombre del indicador	Meta	Medios de verificación	Supuestos
Componente	C5 - Apoyo económico adicionales a la percepción de pensión por concepto del "Día del Padre" entregados.	Porcentaje de bonos del "Día del Padre" pagados a los jubilados burócratas del estado.	100%	Archivo del Departamento de Contabilidad del IPSSET en póliza de egreso donde se comprueba el pago en depósito bancario vía transferencia electrónica de cada uno de los jubilados.	La Secretaría de Finanzas cuenta con un presupuesto y proporciona el recurso financiero para realizar los pagos en tiempo. Las y los jubilados burócratas del estado tienen sus cuentas activas donde se paga su pensión mensual.
Actividad	C1.A1 - Compra de productos nutritivos y de calidad para la elaboración de los alimentos de los niños de las Madres Trabajadoras del Gobierno del Estado que asisten a los CENDIS.	Pedido de alimentación		Sistema de Alimentación Facturas y Remisiones	La Dirección de Administración cuenta con presupuesto asignado para atender los requerimientos de alimentación.
Actividad	C1.A2 - Capacitación y actualización de maestros, Sobre Programas Internos de Protección Civil	Programa interno de protección civil	1	Constancias, Simulacros y Expediente de los CENDIS en IPSSET	La Dirección de Administración cuenta con presupuesto asignado para atender los requerimientos para capacitación.
Actividad	C2.A3 - Renovación y actualizar las certificaciones para las instalaciones de los CENDIS, Protección Civil, COEPRIS, Estructural, etc.	Atención a requerimientos por Ley e Instituciones de Certificación	3	Expediente de los CENDIS en el IPSSET	La Dirección de Administración cuenta con presupuesto asignado para atender los requerimientos y certificaciones.
Actividad	C3.A4 - Se realizan las gestiones para solicitar y considerar un apoyo económico a los jubilados burócratas del estado a través de su Organización FUJPGET que los representa (Existe en los apoyos para activos).	Porcentaje de bonos del "Día del Jubilado" pagados a las y los jubilados burócratas del estado.	100%	Archivo del Departamento de Contabilidad del IPSSET en póliza de egreso donde se comprueba el pago en depósito bancario vía transferencia electrónica de cada uno de los jubilados.	La Secretaría de Finanzas cuenta con un presupuesto y proporciona el recurso financiero para realizar los pagos en tiempo.

Nivel	Resumen narrativo	Nombre del indicador	Meta	Medios de verificación	Supuestos
Actividad	C4.A5 - Las mujeres jubiladas burócratas gestionan un apoyo económico para considerarse dentro de un bono del "Día de la Madre" por su Organización FUJPGET que las representa (Existe en los apoyos para activos).	Porcentaje de bonos del "Día de la Madre" pagados a las Jubiladas Burócratas del Estado.	100%	Archivo del Departamento de Contabilidad del IPSSET en póliza de egreso donde se comprueba el pago en depósito bancario vía transferencia electrónica de cada uno de los Jubilados.	La Secretaría de Finanzas cuenta con un presupuesto y proporciona el recurso financiero para realizar los pagos en tiempo. Las y los jubilados burócratas del estado tienen sus cuentas activas donde se paga su pensión mensual.
Actividad	C5.A6 - Los hombre jubilados burócratas gestionan un apoyo económico para considerarse dentro de un bono del "Día del Padre" por su Organización FUJPGET que los representa (Existe en los apoyos para activos).	Porcentaje de bonos del "Día del Padre" pagados a los jubilados burócratas del estado.	100%	Archivo del Departamento de Contabilidad del IPSSET en póliza de egreso donde se comprueba el pago en depósito bancario vía transferencia electrónica de cada uno de los Jubilados.	La Secretaría de Finanzas cuenta con un presupuesto y proporciona el recurso financiero para realizar los pagos en tiempo.