

**INFORME FINAL DE LA EVALUACIÓN
ESPECÍFICA DE DESEMPEÑO DEL
PROGRAMA PRESUPUESTARIO ESTATAL
*“Mujeres con Valor”***

2015



ÍNDICE

Presentación	3
Datos generales del Programa	5
Descripción del Programa	7
Alineación con el Plan Nacional de Desarrollo 2013 – 2018 y el Plan Estatal de Desarrollo 2011 – 2016.	8
Resumen narrativo de la MIR 2015	9
Resultados y hallazgos	11
Aspectos susceptibles de mejora 2015	13
Conclusiones	14
Análisis FODA	15
Recomendaciones	17
Fuentes de información	18
Calidad y suficiencia de la información disponible para la evaluación	19
Anexos	20

PRESENTACIÓN

El presente documento contiene la Evaluación Específica de Desempeño (EED) realizada al programa “Mujeres con Valor” en su ejercicio 2015, a cargo del “Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia”.

En cumplimiento del Programa Anual de Evaluación para el ejercicio fiscal 2016 de los Programas Presupuestarios del Estado de Tamaulipas y a los Lineamientos generales para la Evaluación de los programas de la Administración Pública Estatal y el Sistema Estatal de Evaluación al Desempeño, publicados en el P.O.E. el 6 de Enero de 2016 y en uso de las facultades que a la Contraloría Gubernamental otorga la Ley Orgánica de la administración pública del Estado en el artículo 37 fracción I, II y IV y la Ley del Gasto Público en los artículos 80 y 81, se efectuó la presente Evaluación Específica del Desempeño

Esta evaluación tiene por finalidad proporcionar información sobre la capacidad institucional para alcanzar los resultados propuestos. Contiene una valoración sintética que refleja el desempeño del programa “Mujeres con Valor”, con la intención de generar información que contribuya a la toma de decisiones de los servidores públicos responsables del programa y a las autoridades e instancias competentes.

La Evaluación da cuenta del avance en el cumplimiento de los objetivos y metas programadas mediante el análisis de indicadores de resultados, tomando como base la información entregada por las unidades responsables del Programa.

Atendiendo estos criterios la presente evaluación tiene los siguientes propósitos:

- Reportar los resultados y productos de los programas evaluados durante el ejercicio fiscal 2015 ;
- Analizar el avance de las metas de los indicadores de la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR) en 2015;
- Identificar los principales aspectos susceptibles de mejora de los programas;
- Identificar las fortalezas, los retos y las recomendaciones de los programas.

El análisis fue elaborado a partir de trabajo de gabinete, reuniones grupales con miembros del “Sistema de Desarrollo Integral de la Familia” y entrevistas individuales con los responsables de diferentes áreas.

La metodología utilizada para la elaboración de la evaluación, es conforme a la Ley Federal de presupuesto y Responsabilidad Hacendaria, Ley de Contabilidad Gubernamental, Lineamientos Generales para la Evaluación de los Programas Federales de la Administración Pública Federal, publicados en el D.O.F. el 30 de marzo de 2007 y al Modelo de Términos de Referencia para la Evaluación de la Política del Desarrollo Social (CONEVAL).

Se revisaron los indicadores de nivel Fin, Propósito, Componente y Actividad con base en la Metodología de Marco Lógico (MML), mediante la cual se describen los niveles de objetivos, así como los indicadores y metas para cada uno de los ámbitos de acción o niveles de objetivo.

Su alcance se sustenta en la información del Programa del periodo enero-diciembre 2015.

La presente Evaluación reporta el avance de las metas con base en la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR) y su comportamiento con relación a las metas establecidas; identificando los Aspectos Susceptibles de Mejora (ASM).

DATOS GENERALES DEL PROGRAMA

Nombre del programa: Mujeres con Valor

Dependencia coordinadora del programa: Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia.

Unidad responsable: Dirección de planeación.

Nombre del titular del programa en la dependencia: Lic.Maria Guadalupe Bermudez Treviño

Correo electrónico:

Año en que comenzó a operar el programa: 2012

Tipo de normatividad vigente con la cual se regula el programa: Lineamientos de operación

Fecha de publicación más reciente: 2011

Fin y propósito:

FIN:

Generar Oportunidades de Desarrollo para las mujeres.

PROPOSITO:

Dotar de conocimientos, habilidades y destrezas laborales a las mujeres jefas de familia para favorecer su integración social.

Dotar de conocimientos y destrezas en oficio a las mujeres y población vulnerable para mejorar su ingreso familiar.

Generar espacios para impulsar el empoderamiento de las mujeres Fuertes.

Diseminar una cultura de autocuidado y prevención en las mujeres.

Principal área de atención: Mujeres jefas de familia

Población objetivo: Mujeres jefas de familia

Municipios del Estado de Tamaulipas que reciben el apoyo del programa: Altamira, Ciudad Madero, Nuevo Laredo, Reynosa, San Fernando, Tampico y Victoria.

Municipios del Estado de Tamaulipas en los que el programa entregó sus apoyos en el ejercicio fiscal anterior:

Aldama, Ciudad Madero, Matamoros, Nuevo Laredo, Reynosa, San Fernando, Tampico y Victoria.

Zonas de marginación en las cuales se focaliza el programa: No Especificada

Otros criterios de focalización: No especificada

Presupuesto (peso corriente): \$ 3,563,333.00

DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA

El objetivo del programa presupuestal Mujeres con Valor es contribuir al logro de los objetivos del Plan Estatal de Desarrollo 2011-2016 Tamaulipas relativos a la participación en el desarrollo comunitario en el que se establece el fin de: Generar oportunidades de desarrollo para las mujeres con el propósito de: dotar de conocimientos, habilidades y destrezas laborales a las mujeres jefas de familia para favorecer su integración social, dotar de conocimientos y destrezas en oficio a las mujeres y población vulnerable para mejorar su ingreso familiar, generar espacios para impulsar el empoderamiento de las mujeres fuertes y los componentes pertinentes al alcance del programa de estimular la integración económica de las mujeres egresadas, incidir en el cambio actitudinal de las mujeres inscritas al programa. Disminuir los riesgos de salud, nivelación académica, dotar de conocimientos para el uso de tecnologías de información.

Con el programa mujeres con valor se impulsa la integración económica y social de las mujeres inscritas. Poco más del 90% de las mujeres que ingresan concluyen su proceso de empoderamiento, el 75% de ellas logra integrarse al mercado laboral (cabe señalar que en los dos primeros años la integración oscilaba en el 70% a medida que crece el porcentaje de integración ha sido mayor), poco más del 50% adquiere una cultura de autocuidado y se realiza estudios para prevenir el cáncer de mama y el cervicouterino, el 80% que ingresa a alfabetización digital concluye y el 45% de las que inician la nivelación educativa terminan. Se identifican 12 mujeres inscritas por el SAT que en colaboración con otras mujeres constituyen microempresas que participan recurrentemente en espacios de integración económica que genera el DIF y están dadas de alta en el padrón de beneficiarios del gobierno del Estado, en el 2015 se reportan ingresos derivados de estas transacciones equivalente a 1 millón de pesos

ALINEACIÓN CON EL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2013 – 2018 Y EL PLAN ESTATAL DE DESARROLLO 2011 – 2016.

Plan Nacional De Desarrollo 2013 – 2018

Estrategia Transversal III. Perspectiva de género.

Plan Estatal de Desarrollo 2011 – 2016

13. Oportunidades de desarrollo para la mujer.

Promover acciones que potencien a la mujer en el ejercicio pleno de sus derechos con igualdad de acceso a las oportunidades sociales, el desarrollo de sus capacidades y participación en los asuntos públicos, comunitarios y productivos.

RESUMEN NARRATIVO DE LA MIR 2015

FIN

Generar Oportunidades de Desarrollo para las mujeres.

PROPOSITO

Dotar de conocimientos, habilidades y destrezas laborales a las mujeres jefas de familia para favorecer su integración social.

Dotar de conocimientos y destrezas en oficio a las mujeres y población vulnerable para mejorar su ingreso familiar.

Generar espacios para impulsar el empoderamiento de las mujeres Fuertes.

Diseminar una cultura de autocuidado y prevención en las mujeres.

COMPONENTES

Incidir en el cambio actitudinal de las mujeres inscritas al programa.

Estimular la integración económica de las mujeres egresadas.

Disminuir los riesgos de salud.

Nivelación académica.

Dotar de conocimientos para el uso de tecnologías de información.

Ofrecer cursos de capacitación en oficio y recreación a la población vulnerable.

ACTIVIDADES

Brindar talleres de habilitación laboral con enfoque de género.

Brindar talleres de habilidades para la vida

Brindar talleres de capacitación en oficios

Promover la comercialización de sus productos en ferias

Construcción de 3 Centros de Mujeres con Valor

Brindar atención médica y psicológica a las mujeres inscritas en el programa, así como medicinas para su atención.

Brindar raciones alimenticias.

Otorgar becas de capacitación laboral.

Impartir Cursos de capacitación Cedif.

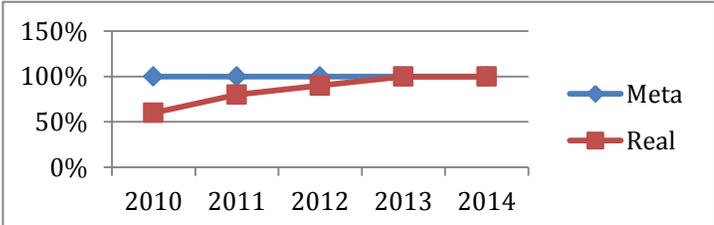
Organizar el V congreso de mujeres fuerte.

Organizar la campaña vive fuerte vive rosa

RESULTADOS Y HALLAZGOS

I. IDENTIFICACIÓN DEL PROGRAMA			
Nombre del programa:		Mujeres con Valor	
Dependencia y/o entidad coordinadora del programa:		Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia	
Nombre del titular del programa en la dependencia y/o entidad:		Lic. María Guadalupe Bermúdez Treviño	
Cobertura:		Estatal	
Descripción del objetivo: (Fin, propósito, componente o actividad)		<p>F1.-Generar Oportunidades de Desarrollo para las mujeres OE1.- Dotar de conocimientos, habilidades y destrezas laborales a las mujeres jefas de familia para favorecer su integración social OE2.- Dotar de conocimientos y destrezas en oficio a las mujeres y población vulnerable para mejorar su ingreso familiar OE3.- Generar espacios para impulsar el empoderamiento de las mujeres Fuertes OE4.- Diseminar una cultura de autocuidado y prevención en las mujeres OE1.- Incidir en el cambio actitudinal de las mujeres inscritas al programa. OE1.2.- Estimular la integración económica de las mujeres egresadas. OE1.3.- Disminuir los riesgos de salud OE1.4.- Nivelación académica OE1.5.- Dotar de conocimientos para el uso de tecnologías de información. OE2.- Ofrecer cursos de capacitación en oficio y recreación a la población vulnerable AOE.1.1- Brindar talleres de habilitación laboral con enfoque de género AOE1.2.- Brindar talleres de habilidades para la vida AEO1.3 Brindar talleres de capacitación en oficios AEO1.4.- Promover la comercialización de sus productos en ferias AEO1.5.- construcción de 3 Centros de Mujeres con Valor AEO1.6.- Brindar atención médica y psicológica a las mujeres inscritas en el programa, así como medicinas para su atención. AEO1.7.- Brindar raciones alimenticias AEO1.8.- Otorgar becas de capacitación laboral AEO2. Impartir Cursos de Capacitación Cedef AEO3.- Organizar el Vcongreso Mujeres Fuertes AEO4.- Organizar la Campaña Vive Fuerte Vive Rosa</p>	
II. IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR			
Nombre del indicador:		Días de operación	
Definición:		Mide la disminución de los riesgos de vulnerabilidad social de las mujeres jefas de familia inscritas en el programa	
Dimensión a medir:	porcentaje de disminución	Unidad de Medida:	porcentaje
Frecuencia de	anual	Fuente de datos:	SIGESP, INEGI

medición:			
Método de cálculo: (fórmula)	$dv=.23(VE)+.17(VS)+.32(VRL)+ U$		
Sustitución del método de cálculo:	.55		

III. DETERMINACIÓN DE METAS																						
Línea base:	0	Sentido del indicador hacia la meta:	ascendente																			
Meta:																						
Periodo de cumplimiento:		Parámetro de semaforización:	0% a 5% desviación	5% a 10% desviación	> 10% desviación																	
Gráfica de comportamiento del indicador:	 <table border="1"> <caption>Data for Gráfica de comportamiento del indicador</caption> <thead> <tr> <th>Año</th> <th>Meta (%)</th> <th>Real (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2010</td> <td>100</td> <td>60</td> </tr> <tr> <td>2011</td> <td>100</td> <td>80</td> </tr> <tr> <td>2012</td> <td>100</td> <td>90</td> </tr> <tr> <td>2013</td> <td>100</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>2014</td> <td>100</td> <td>100</td> </tr> </tbody> </table>				Año	Meta (%)	Real (%)	2010	100	60	2011	100	80	2012	100	90	2013	100	100	2014	100	100
Año	Meta (%)	Real (%)																				
2010	100	60																				
2011	100	80																				
2012	100	90																				
2013	100	100																				
2014	100	100																				

IV. OBSERVACIONES

No se proporcionó información de los indicadores plasmados en la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR), solo la ficha técnica anterior, la cual presenta inconsistencias.

Debe referirse a un solo objetivo e indicador correspondiente, por lo que se debe de generar una ficha técnica para cada indicador, todos los campos de la misma deben estar completos y contener información clara y específica.

La ficha técnica presentada y analizada no señala la meta a cumplir, por lo cual el resultado del indicador presentado en el renglón de sustitución del método de cálculo no cuenta con un punto de comparación para definir el grado de cumplimiento.

ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA 2015

Del análisis efectuado a la información proporcionada por el Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia se observa que la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR) cumple parcialmente, ya que los objetivos no se plasman correctamente en cada uno de los niveles de la misma (fin, propósito, componentes y actividades).

Para los indicadores presentados en la MIT no se proporciona la ficha técnica de cada uno de las cuales permita monitorear y constatar el cumplimiento de los objetivos y metas plasmadas.

No se definen los medios de verificación de manera específica para cada uno de los objetivos, ni los supuestos.

CONCLUSIONES

En el presente documento se presentan los resultados de una Evaluación en materia de Desempeño efectuada al programa “Mujeres con valor” cuyo principal objetivo es brindar a la mujer, un empoderamiento para su desarrollo físico, intelectual y laboral.

A partir del análisis de la información enviada por la dependencia, se concluye lo siguiente:

Se observa que en la planeación del programa en mención, no se aplicó en su totalidad la Metodología del Marco Lógico como herramienta para la construcción de los indicadores y establecimiento de metas de la Matriz de Indicadores de Resultados, necesarios para medir desempeño (eficacia y eficiencia) del programa así como el seguimiento del mismo.

A partir del análisis de gabinete realizado, se concluye que debido a la poca disponibilidad de la información con respecto a las “mujeres apoyadas y la generación de oportunidades de desarrollo”, no es posible determinar que el programa cumplió con su objetivo

ANALISIS FODA

Tema de evaluación	Fortalezas	Oportunidades
Diseño	Fp1.- El programa contempla tres estrategias que contribuyen a combatir la pobreza femenina y disminuyen riesgos de deserción Ff1.- El programa opera con recurso Federal y Estatal destinado a programas de cada dependencia cuyo fin es brindar oportunidades y beneficios sociales a los grupos vulnerables, que al ser canalizados al programa y por la ventaja de los Centros logran una mayor efectividad y eficiencia.	Op1.- Disposición de la sociedad civil para trabajar en proyectos DIF, la Universidad Autónoma de Tamaulipas y la oficina del STA 15conó interesados en contribuir al proceso de integración económica Op2.- Plena disposición de los municipios
Planeación Estratégica	F02. El trabajo transversal y los mecanismos de control y coparticipación entre dependencias participantes registran un alto grado de compromiso y coordinación. F02. El trabajo transversal y los mecanismos de control y coparticipación entre dependencias participantes registran un alto grado de compromiso y coordinación. F03.- El programa esta bien focalizado con acciones que contribuyen eficazmente al proceso de empoderamiento de las mujeres	
Cobertura y Focalización	Fp2.-Las dependencias involucradas tienen recurso humano en los municipios que se cubre para satisfacer plenamente oferta	
Operación	Fp2.-Las dependencias involucradas tienen recurso humano en los municipios que se cubre para satisfacer plenamente oferta F02. El trabajo transversal y los mecanismos de control y coparticipación entre dependencias participantes registran un alto grado de compromiso y coordinación. F03.- El programa esta bien focalizado con acciones que contribuyen eficazmente al proceso de empoderamiento de las mujeres F04.- El personal de la dirección conoce los lineamientos de cada programa F05.-El personal se encuentra motivado F06.-El personal de todas las dependencias participantes conoce los procesos claves. Fc1.- Existen sistemas de control y 15conómica15 que permite identificar desviaciones en el mismo para el establecimiento oportuno de los planes de riesgo Fc2.- Existen el SIGESP	Op2.- Plena disposición de los municipios Os1.- Necesidad de las Mujeres con Valor de salir adelante Ot1.- Conectividad en el 100% de los municipios participantes
Percepción de la población objetivo	Fi1.- El programa logra 15conómica15 en la población beneficiada.	
Resultados	Fo1.- El programa Mujeres con Valor genera una itegración 15conómica del 70% de las egresadas	

Tema de evaluación	Debilidades	Amenazas
Diseño	Df1.-El recurso federal y Estatal es limitado, su 16conómica16 de forma anual integra un pequeño incremento no acorde con el incremento de precios de la canasta 16conóm.	Ae1.- Desaceleracion 16conómica que impacta en un incremento de factores de riesgo de vulnerabilidad social
Planeación Estratégica		
Cobertura y Focalización		
Operación	DP1.- Existen demoras en el tiempo de 16conómica16ón de los recursos estatales y federales destinados a las becas de capacitación Dp2.- En pocas ocasiones se han iniciado capacitaciones sin los insumos necesarios para el taller Dc1.- No existen personal suficiente para supervisar la operación del programa	ap1.- Falta de recurso financiero Ae1.- Desaceleracion 16conómica que impacta en un incremento de factores de riesgo de vulnerabilidad social
Percepción de la población objetivo		
Resultados		

RECOMENDACIONES

Se recomienda cumplimiento con las etapas de la Metodología del Marco Lógico, revisar y reformular la Matriz de Indicadores para Resultados, así como elaborar la ficha técnica de cada uno de los indicadores plasmados en la MIR completando todos los campos de manera correcta, al momento de establecer el método de cálculo es necesario señalar el significado de las variables que se incluyen en la fórmula, así como su valor para que permita efectuar el cálculo correspondiente; y establecer los medios de verificación los cuales deben de ser específicos y estar disponible para su consulta y revisión por parte de la población.

FUENTES DE INFORMACIÓN

- Plan Nacional y Estatal de Desarrollo.
- Presupuesto Estatal de Egresos.
- Metodología para la elaboración de la Matriz de Indicadores.

CALIDAD Y SUFICIENCIA DE LA INFORMACIÓN DISPONIBLE PARA LA EVALUACIÓN

La información proporcionada por el Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia se considera escasa e imprecisa lo cual no permite efectuar una valoración completa del cumplimiento de los objetivos del programa.

ANEXOS

La información vertida en estos formatos deberá basarse en la normatividad más reciente - de preferencia en las reglas de operación - así como en los datos y documentación proporcionados por el programa para realizar la evaluación de consistencia y resultados.

I. DATOS DEL RESPONSABLE DEL LLENADO

1.1 Nombre: Alma Amalia Hernandez Ilizaliturri

1.2 Cargo: Directora de Planeacion

1.3 Institución a la que pertenece: DIF Tamaulipas

1.4 Último grado de estudios: Doctorado en Ciencias Administrativas

1.5 Correo electrónico: ailizaliturri@tamaulipas.gob.mx

1.6 Teléfono (con lada): 834-3181448 ext.- 48349

1.7 Fecha de llenado (dd.mm.aaaa):

0	5	-	0	2	-	2	0	1	6
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

II. IDENTIFICACIÓN DEL PROGRAMA

2.1 Nombre del programa: Mujeres con Valor

2.2 Siglas: _____

2.3 Dependencia coordinadora del programa: DIF Tamaulipas

2.3.1 En su caso, entidad coordinadora del programa: _____

2.4 Dependencia(s) y/o entidad(es) participante(s) de manera directa: DIF Municipales

2.5 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: _____

2.6 Dirección de la página de internet del programa: diftamaulipas.gob.mx

2.7 Nombre del titular del programa en la dependencia: Lic. Maria Guadalupe Bermudez Treviño

2.8 ¿En qué año comenzó a operar el programa? (aaaa)

2	0	1	2
---	---	---	---

III. NORMATIVIDAD

3.1 ¿Con qué tipo de normatividad vigente se regula el programa y cuál es su fecha de publicación más reciente? (puede escoger varios)

- Reglas de operación.....
- Ley.....
- Reglamento/norma.....
- Decreto.....
- Lineamientos.....
- Manual de operación.....
- Memorias o Informes.....
- Descripciones en la página de internet
- Otra: (especifique) lineamientos de operación 2011
- Ninguna

fecha									
d	d	-	m	m	-	a	a	a	a
		-			-				
		-			-				
		-			-				
		-			-				
		-			-				
		-			-				
		-			-				
		-			-				
		-			-				
		-			-				

IV. FIN Y PROPÓSITO

4.1 Describa el Fin del programa:

F1.-Generar Oportunidades de Desarrollo para las mujeres

4.2 Describa el Propósito del programa:

OE1.- Dotar de conocimientos, habilidades y destrezas laborales a las mujeres jefas de familia para favorecer su integración social

OE2.- Dotar de conocimientos y destrezas en oficio a las mujeres y población vulnerable para mejorar su ingreso familiar

OE3.- Generar espacios para impulsar el empoderamiento de las mujeres Fuertes

OE4.- Diseminar una cultura de autocuidado y prevención en las mujeres

V. ÁREA DE ATENCIÓN

5.1 ¿Cuál es la principal área de atención del programa? (puede escoger varios)

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Agricultura, ganadería y pesca | <input type="checkbox"/> Empleo |
| <input type="checkbox"/> Alimentación | <input type="checkbox"/> Comunicaciones y transportes |
| <input type="checkbox"/> Ciencia y tecnología | <input type="checkbox"/> Equipamiento urbano: drenaje, alcantarillado, alumbrado, pavimentación, etc. |
| <input type="checkbox"/> Cultura y recreación | <input type="checkbox"/> Medio ambiente y recursos naturales |
| <input type="checkbox"/> Deporte | <input type="checkbox"/> Migración |
| <input type="checkbox"/> Derechos y justicia | <input type="checkbox"/> Provisión / equipamiento de vivienda |
| <input type="checkbox"/> Desarrollo empresarial, industrial y comercial | <input type="checkbox"/> Salud |
| <input type="checkbox"/> Sociedad civil organizada | <input type="checkbox"/> Seguridad social |
| <input type="checkbox"/> Desastres naturales | <input type="checkbox"/> Otros |
| <input type="checkbox"/> Educación | |
- (especifique): Mujeres jefas de familia

VI. COBERTURA Y FOCALIZACIÓN

6.1 ¿En qué municipios del estado el programa ofrece sus apoyos? (sólo marque una opción)

- En los 43 municipios del estado; Pase a la pregunta 6.2
- Sólo en algunos municipios del estado. Seleccione los municipios:

- | | | | |
|---|---|--|--|
| <input type="checkbox"/> Abasolo | <input type="checkbox"/> González | <input type="checkbox"/> Méndez | <input type="checkbox"/> San Carlos |
| <input type="checkbox"/> Aladama | <input type="checkbox"/> Güemez | <input type="checkbox"/> Mier | <input type="checkbox"/> <u>San Fernando</u> |
| <input type="checkbox"/> <u>Altamira</u> | <input type="checkbox"/> Guerrero | <input type="checkbox"/> Miguel Alemán | <input type="checkbox"/> San Nicolás |
| <input type="checkbox"/> Antiguo Morelos | <input type="checkbox"/> Gustavo Díaz Ordaz | <input type="checkbox"/> Miquihuana | <input type="checkbox"/> Soto la Marina |
| <input type="checkbox"/> Burgos | <input type="checkbox"/> Hidalgo | <input type="checkbox"/> <u>Nuevo Laredo</u> | <input type="checkbox"/> <u>Tampico</u> |
| <input type="checkbox"/> Bustamante | <input type="checkbox"/> Jaumave | <input type="checkbox"/> Nuevo Morelos | <input type="checkbox"/> Tula |
| <input type="checkbox"/> Camargo | <input type="checkbox"/> Jiménez | <input type="checkbox"/> Ocampo | <input type="checkbox"/> Valle Hermoso |
| <input type="checkbox"/> Casas | <input type="checkbox"/> Llera | <input type="checkbox"/> Padilla | <input type="checkbox"/> <u>Victoria</u> |
| <input type="checkbox"/> <u>Ciudad Madero</u> | <input type="checkbox"/> Mainero | <input type="checkbox"/> Palmillas | <input type="checkbox"/> Villagrán |
| <input type="checkbox"/> Cruillas | <input type="checkbox"/> El Mante | <input type="checkbox"/> <u>Reynosa</u> | <input type="checkbox"/> Xicoténcatl |

Gómez Farías
 Matamoros
 Rio Bravo

6.2 ¿En qué municipios del estado el programa entregó sus apoyos en el ejercicio fiscal anterior? (sólo marque una opción)

En los 43 municipios del estado; Pase a la pregunta 6.3

Sólo en algunos municipios del estado. Seleccione los municipios:

- | | | | |
|---|---|--|--|
| <input type="checkbox"/> Abasolo | <input type="checkbox"/> González | <input type="checkbox"/> Méndez | <input type="checkbox"/> San Carlos |
| <input type="checkbox"/> <u>Aladama</u> | <input type="checkbox"/> Güemez | <input type="checkbox"/> Mier | <input type="checkbox"/> <u>San Fernando</u> |
| <input type="checkbox"/> Altamira | <input type="checkbox"/> Guerrero | <input type="checkbox"/> Miguel Alemán | <input type="checkbox"/> San Nicolás |
| <input type="checkbox"/> Antiguo Morelos | <input type="checkbox"/> Gustavo Díaz Ordaz | <input type="checkbox"/> Miquihuana | <input type="checkbox"/> Soto la Marina |
| <input type="checkbox"/> Burgos | <input type="checkbox"/> Hidalgo | <input type="checkbox"/> <u>Nuevo Laredo</u> | <input type="checkbox"/> <u>Tampico</u> |
| <input type="checkbox"/> Bustamante | <input type="checkbox"/> Jaumave | <input type="checkbox"/> Nuevo Morelos | <input type="checkbox"/> Tula |
| <input type="checkbox"/> Camargo | <input type="checkbox"/> Jiménez | <input type="checkbox"/> Ocampo | <input type="checkbox"/> Valle Hermoso |
| <input type="checkbox"/> Casas | <input type="checkbox"/> Llera | <input type="checkbox"/> Padilla | <input type="checkbox"/> <u>Victoria</u> |
| <input type="checkbox"/> <u>Ciudad Madero</u> | <input type="checkbox"/> Mainero | <input type="checkbox"/> Palmillas | <input type="checkbox"/> Villagrán |
| <input type="checkbox"/> Cruillas | <input type="checkbox"/> El Mante | <input type="checkbox"/> <u>Reynosa</u> | <input type="checkbox"/> Xicoténcatl |
| <input type="checkbox"/> Gómez Farías | <input type="checkbox"/> <u>Matamoros</u> | <input type="checkbox"/> Rio Bravo | |

No aplica porque el programa es nuevo.

6.3 ¿El programa focaliza a nivel municipal?

- Sí
 No / No especifica

6.4 ¿El programa focaliza a nivel localidad?

- Sí
 No / No especifica

6.5 ¿El programa focaliza con algún otro criterio especial?

- Sí
 especifique _____
 No

6.6 El programa tiene focalización: (marque sólo una opción)

- Rural
 Urbana
 Ambas
 No especificada

6.7 El programa focaliza sus apoyos en zonas de marginación: (puede seleccionar varias)

- Muy alta
- Alta
- Media
- Baja
- Muy baja
- No especificada

6.8 ¿Existen otros criterios de focalización?

- No → Pase a la sección VII
- Sí

6.9 Especificar las características adicionales para focalizar:

VII. POBLACIÓN OBJETIVO

7.1 Describe la población objetivo del programa:

Mujeres jefas de familia

VIII. PRESUPUESTO (PESOS CORRIENTES)

8.1 Indique el presupuesto aprobado para el ejercicio fiscal 2015 (\$):

						3	5	6	3	3	3	3
--	--	--	--	--	--	---	---	---	---	---	---	---

8.2 Indique el presupuesto modificado del ejercicio fiscal 2015(\$):

						3	5	6	3	3	3	3
--	--	--	--	--	--	---	---	---	---	---	---	---

IX. BENEFICIARIOS DIRECTOS

9.1 El programa beneficia exclusivamente a: (marque sólo una opción)

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Adultos y adultos mayores | <input type="checkbox"/> <u>Mujeres</u> |
| <input type="checkbox"/> Jóvenes | <input type="checkbox"/> Migrantes |
| <input type="checkbox"/> Niños | <input type="checkbox"/> Otros |
| <input type="checkbox"/> Discapacitados | Especifique: _____ |
| <input type="checkbox"/> Indígenas | <input type="checkbox"/> No aplica |

En el siguiente cuadro deberá responder las preguntas para cada uno de los tipos de beneficiarios identificados por el programa. En consecuencia, podrá tener hasta cinco tipos de beneficiarios identificados en la pregunta 9.2 y en el resto de las preguntas que ahondan sobre las características de cada uno de ellos (preguntas 9.3 a 9.10).

9.2 ¿A quiénes (o a qué) beneficia directamente el programa? (puede escoger varias)	9.3 Los beneficiarios directos ¿son indígenas?	9.4 Los beneficiarios directos ¿son personas con discapacidad?	9.5 Los beneficiarios directos ¿son madres solteras?	9.6 Los beneficiarios directos ¿son analfabetos?	9.7 Los beneficiarios directos ¿son migrantes?	9.8 Los beneficiarios directos ¿se encuentran en condiciones de pobreza?	9.8.1 ¿en qué tipo de pobreza?	9.9 Los beneficiarios directos ¿tienen un nivel de ingreso similar?	9.10 Los beneficiarios directos ¿forman parte de algún otro grupo vulnerable?	
Individuo y/u hogar.....01 Empresa u organización.....02 Escuela.....03 Unidad de salud.....04 Territorio...05	Sí.... 01 No.... 02	Sí.... 01 No.... 02	Sí... 01 No... 02	Sí ... 01 No ...02	Sí.... 01 No.... 02	Sí.... 01 No.... 02 ↓ Pase a la pregunta 9.9	Alimentaria..... 01 Capacidades....02 Patrimonial.....03 No es-pefica.....04	Sí.... 01 No...02	Sí.... 01 (especifique) No....02	
Código	Código	Código	Código	Código	Código	Código	Código	Código	Código	Especifique
01	02	02	02	02	02	01	04	02	02	

En el siguiente cuadro deberá identificar el (los) tipo(s) de apoyo(s) que ofrece el programa para cada tipo de beneficiario señalado en la pregunta 9.2 de la sección anterior. Cabe señalar que un mismo tipo de beneficiario puede recibir más de un tipo de apoyo y, por tanto, ocupar tantos reglones como apoyos entreguen a cada tipo de beneficiario.

X. APOYOS

Tipo de beneficiario (se deberán utilizar los códigos identificados en la pregunta 9.1)	10.1 ¿De qué manera se entrega(n) el(los) apoyo(s)?			10.2 ¿Qué apoyo(s) recibe(n) los beneficiarios directos?			10.3 ¿El beneficiario debe pagar monetariamente el (los) apoyo(s)?		10.4 ¿El beneficiario debe pagar en especie el (los) apoyo(s)?		10.5 ¿El beneficiario adquiere alguna corresponsabilidad al recibir el (los) apoyo(s)?	
	Código pregunta 9.2	Código	Especifique	Código	Código	Especifique	Código	Código	Código	Código	Especifique	
	0 1	01	04				01	01	0 1			
	0 1	01	06				01	01	0 1			
	0 1	01	11				01	01	0 1			
	0 1	01	13				01	01	0 1			
	0 1	01	19				01	01	0 1			

DENOMINACION		CLAVE
Nombre del Programa	Mujeres con Valor	
Dependencia o Entidad:	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia de Tamaulipas	
Centro Gestor:	SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA	3272301
Función: Area Funcional	MUJERES	
Estructura Programatica	MUJERES CON VALOR	2140671U145
Presupuesto 2015	3,563,333.33	Anexar presupuesto mensual calendarizado y desglosado por cuenta

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS		
Eje de política pública	Promover acciones que potencien a la mujer en el ejercicio pleno de sus derechos con igualdad de acceso a las oportunidades sociales, el desarrollo de sus capacidades y participación en los asuntos públicos, comunitarios y productivos	
Objetivo Estratégico:	Estimular la vocación productiva y emprendedora de las mujeres con acciones de capacitación y gestión de financiamiento a proyectos productivos, desarrollo empresarial y comercialización de sus productos	
Línea de Acción:	Desarrollar acciones de capacitación y gestión de acceso a financiamiento para proyectos.	
Líder del Programa:	Lic. Maria Guadalupe Bermudez Treviño	Número de empleado 2570

Nivel	Resumen narrativo (objetivos)	Tipo	Dimensión	Indicadores			Línea base (punto de partida)	Metas 2015		Fuentes de información	Medios de verificación	Supuestos
				Nombre del Indicador	Método de cálculo	Frecuencia		Programadas	Avance			

Fin	F1.-Generar Oportunidades de Desarrollo para las mujeres	Estrategico	Eficacia	Decremento de los riesgos de vulnerabilidad social	dv=.23(VE)+.17(VS)+.32(VRL)+ U	Anual	0	45%	55%	SIGESP. Evaluación del desempeño, dirección de Planeación	Las mujeres inscritas en el programa tengan la iniciativa de continuar el programa hasta su conclusion.
Propósito	OE1.- Dotar de conocimientos, habilidades y destrezas laborales a las mujeres jefas de familia para favorecer su integración social	Estrategico	Eficacia	Total de mujeres graduadas del programa	Mujeres egresadas/mujeres inscritas	Anual	1,320	1,350	97.50 %	SIGESP. Evaluación del desempeño, dirección de Planeación	Para lograr una eficiencia terminal del 90% se requiere niveles altos de coordinación entre las dependencias participantes, así como el compromiso de lograr inscribir a las mujeres con el perfil deseado y con la voluntad necesaria.

	OE2.- Dotar de conocimientos y destrezas en oficio a las mujeres y población vulnerable para mejorar su ingreso familiar	Estrategico	Eficacia	Cobertura Cedif	Total de municipios con Cedif/43 municipios	Anual	39	43	91%	SIGESP. Evaluación del desempeño, dirección de Planeación	Los Dif municipales adquieren una política pública social a favor del desarrollo y oportunidades para los grupos vulnerables. Así como el compromiso de supervisar la operación del programas.
	OE3.- Generar espacios para impulsar el empoderamiento de las mujeres Fuertes	Gestion	Eficacia	Incremento del número de asistentes al Congreso Mujeres Fuertes	(total de mujeres asistentes n1-total de mujeres asistentes no)	Anual	8,000	13,100	63.75 %	SIGESP	Existe una política pública orientada al empoderamiento de las mujeres
	OE4.- Diseminar una cultura de autocuidado y prevención en las mujeres	Gestion	Eficacia	porcentaje de alumnas que se realizaron el estudio de mamaografía y	total de mujeres atendidas con estudios de mamografía y papanicolau/total de mujeres programadas para realizarse los estudios	Anual	0	960	97%	SIGESP	Existe una política pública orientada a erradicar el cancer de mama

				papanicola u							
Componentes	OE1.- Incidir en el cambio actitudinal de las mujeres inscritas al programa.	Gestion	Eficacia	porcentaje de mujeres que modificaron sus actitudes	analisis multivariante	Anual				SIGESP. Evaluación del desempeño, dirección de Planeación	Los Dif municipales adquieren una política pública social a favor del desarrollo y oportunidades para los grupos vulnerables. Así como el compromiso de supervisar la operación del programas.
	OE1.2.- Estimular la integración económica de las mujeres egresadas.	Gestion	Calidad	porcentaje de mujeres que terminaron el programa y se insertaron	(Total de mujeres intergadas al mercado laboral/Total de mujeres que terminaron el programa Mujeres con Valor	Anual	439	38%		SIGESP. Evaluación del desempeño, dirección de Planeación	Para disminuir los riesgos de fracaso, se establecen mecanismos de control y supervisión de manera

				en la mercado laboral						ón		permanente.
	OE1.3.- Disminuir los riesgos de salud	Gestion	Calidad	Porcentaje de cobertura de creditos otorgados a mujeres inscritas al programa	(Total de mujeres beneficiadas con creditos/Total de mujeres inscritas en el programa) X 100	Anual		94	81%	SIGESP. Evaluación del desempeño, dirección de Planeación		Para disminuir los riesgos de fracaso, se establecen mecanismos de control y supervisión de manera permanente.
	OE1.4.- Nivelación académica	Gestion	Eficacia	Porcentaje de mujeres inscritas en el programa que se realizaron el examen de papanicola u y mama	(Total de mujeres inscritas en el programa que se realizaron el examen de papaniculau y mama/Total de mujeres inscritas en el programa	Anual		960	97%	SIGESP. Evaluación del desempeño, dirección de Planeación		Para disminuir los riesgos de fracaso, se establecen mecanismos de control y supervisión de manera permanente.

	OE1.5.- Dotar de conocimientos para el uso de tecnologías de información.	Gestion	Eficacia	Porcentaje de mujeres que concluyeron el curso de uso de las tecnologías de la información	(Total de mujeres que concluyeron el curso de uso de las tecnologías de la información/Total de mujeres inscritas en el programa	Anual		1100	99%	SIGESP. Evaluación del desempeño, dirección de Planeación	Para disminuir los riesgos de fracaso, se establecen mecanismos de control y supervisión de manera permanente.
	OE2.- Ofrecer cursos de capacitación en oficio y recreación a la población vulnerable	Gestion	Eficacia	Total de mujeres capacitadas	Total de mujeres capacitadas	Anual		1,350	97.50 %	SIGESP. Evaluación del desempeño, dirección de Planeación	Para disminuir los riesgos de fracaso, se establecen mecanismos de control y supervisión de manera permanente.
Actividades	AOE.1.1- Brindar talleres de habilitación laboral con enfoque de género	Gestion	Calidad	Número de talleres realizados	total de talleres realizados	Anual		1,350	97.50 %	SIGESP	
	AOE1.2.- Brindar talleres de habilidades para la vida	Gestion	Calidad	Número de talleres realizados	total de talleres realizados	Anual		1,350	97.50 %	SIGESP	

	AEO1.3 Brindar talleres de capacitación en oficios	Gestion	Calidad	Número de talleres realizados	total de talleres realizados	Anual				Información Sedet		
	AEO1.4.- Promover la comercialización de sus productos en ferias	Gestion	Calidad	mujeres participantes en integración	mujeres participantes/total de mujeres egresadas	Anual				SIGESP		
	AEO1.5.- construcción de 3 Centros de Mujeres con Valor	Gestion	Calidad	numero de centros construidos	total de centros construidos	Anual		1	100%			
	AEO1.6.- Brindar atención médica y psicológica a las mujeres inscritas en el programa, así como medicinas para su atención.	Gestion	Calidad	Número de consultas anuales	Total de papanicolou/ mujeres inscritas: Total de exploraciones de mama/ total de mujeres inscritas	Anual		925	70.29 %	SIGESP		
	AEO1.7.- Brindar raciones alimenticias	Gestion	Calidad	Número de raciones alimenticias	raciones otorgadas	Anual		74,865	97%	SIGESP		

	AEO1.8.- Otorgar becas de capacitación laboral	Gestion	Calidad	numero de becas otorgadas	total de becas otorgadas/ total de mujeres capacitadas	Anual		1,350	87%	SIGESP		
	AEO2. Impartir Cursos de Capacitacion Cedif	Gestion	Calidad			Anual		1,350	87%	SIGESP		
	AEO3.- Organizar el Vcongreso Mujeres Fuertes	Gestion	Calidad	numero de asistentes	total de asistentes al congreso y a la feria	Anual						
	AEO4.- Organizar la Campaña Vive Fuerte Vive Rosa	Gestion	Calidad									

EQUIPO DE EVALUACIÓN

Elaboró

Lic. Emmanuel Guillermo Atala Yañez
Analista

Revisó

C.P. Nélida Concepción Elizondo Almaguer
Directora de Evaluación del Desempeño

Autorizó

Lic. José Alberto Cárdenas de la Fuente
Subcontralor de Evaluación y Mejora de la Gestión

Hoja de firmas de:

La evaluación Específica del Desempeño.

Programa Presupuestario Estatal 2015 "Mujeres con Valor".

Evaluación realizada por la Contraloría Gubernamental del Estado de Tamaulipas.

Consta de 36 fojas, incluidas la presente)