

**CUENTA PÚBLICA 2022**

**INDICADORES DE RESULTADOS**

Nombre del programa	Nombre del Indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Meta	Tipo-dimensión-frecuencia	Realizado en el periodo	Avance respecto a la meta anual	Justificación
Programa de Igualdad de Género E-074	Fin. Contribuir a la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en Tamaulipas a través de la transversalización de la perspectiva de género en las actividades de la administración pública estatal, así como servicios de atención y proyectos que promuevan el desarrollo integral de las mujeres	(Ingreso laboral real promedio de Mujeres ocupadas /Ingreso laboral real promedio de hombres ocupados)	<div style="border: 1px solid black; padding: 10px; width: fit-content; margin: 0 auto;"> <b>Instituto de las Mujeres en Tamaulipas</b> </div>	78	Estratégico Trimestral	78	100%	Este indicador tiene un comportamiento bianual
Programa de Igualdad de	P.1 Proporción de Dependencias y Entidades que incorporan en sus	Numero de dependencias que incorporaron la perspectiva de género		Dependencias	30	Estratégico Trimestral	30	100%




Género E-074	Programas presupuestarios la perspectiva de género	en sus programas presupuestales/Número de Personas Programadas para capacitar en temas de perspectiva de Género						
Programa de Igualdad de Género E-074	P.2Proporción de mujeres apoyadas que concluyeron satisfactoriamente su proceso de atención.	Personas atendidas que concluyeron satisfactoriamente su proceso de atención/Total de personas que recibieron servicios de atención	Mujeres	1200	Estratégico Trimestral	792	66%	
Programa de Igualdad de Género E-074	C.1.1 Proporción de Dependencias, Entidades y Organismos atendidos para la transversalización de la perspectiva de género	Número de dependencias y organismos atendidos para la transversalización de la perspectiva de género/Número de dependencias participantes en el eje transversal de la perspectiva de género	Dependencias	18	Estratégico Trimestral	18	100%	
Programa de Igualdad de Género E-074	C.1.2Proporción de acciones de Transversalización	Número de acciones realizadas/Número de acciones programadas	Acciones	45	Estratégico Trimestral	42	93%	

**Instituto de las Mujeres en Tamaulipas**

Programática / 2




Programa de Igualdad de Género E-074	C1. A1.1 Número de personas capacitadas en temas de Transversalización de la PG.	Número de personas capacitadas en temas de Transversalización de la PG. / Número de Personas Programadas para capacitar en temas de perspectiva de Genero	Personas	50	Estratégico Trimestral	54	108%	
Programa de Igualdad de Género E-074	- C1. A1.2 Capacitaciones impartidas en temas de Transversalización de la PG.	Número de acciones realizadas / Número de acciones programadas	Acciones	30	Estratégico Trimestral	30	100%	
Programa de Igualdad de Género E-074	C1. A2. 1 Proporción de Actividades de Seguimiento	Número de acciones realizadas/Número de acciones programadas	Acciones	50	Estratégico Trimestral	66	132%	
Programa de Igualdad de Género E-074	C1. A3.1 Proporción de metas de los programas estatales integrales que han presentado avance	Número metas que han presentado avance en el cumplimiento de los sistemas integrales/Total de metas dentro de los sistemas integrales	Metas	51	Estratégico Trimestral	49	96%	
Programa de Igualdad de Género E-074	C2.1. Índice de servicios de atención de la violencia	Total de servicios de atención de la violencia ejecutados/ Total de servicios de atención de la violencia programados	Atenciones	30000	Estratégico Trimestral	33072	110%	

**Instituto de las Mujeres en Tamaulipas**

Programática / 3




Programa de Igualdad de Género E-074	C.2.2. Proporción de mujeres atendidas con servicios integrales	Mujeres atendidas con servicios integrales / Total de Mujeres solicitantes	Mujeres	5000	Estratégico Trimestral	4112	82%	
Programa de Igualdad de Género E-074	C.2 A.1.1 Proporción de atenciones a mujeres por servicios de trabajo social	Número de mujeres atendidos por servicios de trabajo social/Número de mujeres programadas por servicios de trabajo social	Mujeres	6000	Estratégico Trimestral	4489	75%	No se llegó a la meta, ya que las casas violetas cerraron y afectaron directamente este indicador.
Programa de Igualdad de Género E-074	C2. A2.1 Proporción de mujeres atendidas por servicios psicológicos	Número de mujeres atendidos por servicios de psicológicos / Número de mujeres programadas por servicios psicológicos	Mujeres	4100	Estratégico Trimestral	2816	69%	No se llegó a la meta, ya que las casas violetas cerraron y afectaron directamente este indicador.
Programa de Igualdad de Género E-074	C2. A2.2 Proporción de atenciones por servicios psicológicos	Número de atenciones otorgadas por servicios de psicológicos/Número de atenciones programadas por servicios psicológicos	Atenciones	10500	Estratégico Trimestral	12289	117%	
Programa de Igualdad de Género E-074	C.2 A.3.1 Proporción mujeres atendidas por servicios jurídicos	Número de mujeres programadas por servicios jurídicos/Número de mujeres atendidos por servicios jurídicos	Mujeres	3800	Estratégico Trimestral	3304	87%	
Programa de	C.2 A.3.2 Proporción atenciones por	Número de atenciones jurídicas /Número de	Atenciones	15000	Estratégico Trimestral	10099	67%	No se llegó a la meta, ya que las

**Instituto de las Mujeres en Tamaulipas**




Igualdad de Género E-074	servicios jurídicos	atenciones programadas por servicios de jurídicos						casas violetas cerraron y afectaron directamente este indicador.
Programa de Igualdad de Género E-074	C.2 A.4.1 Proporción de otros servicios de atención de la violencia	Número de total de otros servicios de atención de la violencia/Número de atenciones programadas por otros Servicios	Atenciones	2400	Estratégico Trimestral	964	40%	No se llegó a la meta, ya que las casas violetas cerraron y afectaron directamente este indicador.
Programa de Igualdad de Género E-074	C.2 A.4.2 Proporción de Personas atendidas por otros servicios de atención de la violencia	Número de personas atendidas por otros servicios de atención de la violencia/Número de personas programadas por atender de otros servicios de Atención de la violencia	Personas	1000	Estratégico Trimestral	857	86%	
Programa de Igualdad de Género E-074	C.3.1 Proporción de personas atendidas para el fortalecimiento de capacidades profesionales	Personal capacitado/Personal a capacitar	Personas	8500	Estratégico Trimestral	6358	75%	Derivado del proceso de entrega recepción, muchas de las acciones que se tenía programadas no se llevaron a cabo, originado por el cambio de personal en los centros regionales.
Programa de Igualdad	C.3 A.1.1 Proporción de capacitaciones a Unidades de Género	Total de capacitaciones a unidades de género/Número de	Capacitaciones	30	Estratégico Trimestral	30	100%	

**Instituto de las Mujeres en Tamaulipas**

Programática / 5




de Género E-074	capacitadas	capacitaciones a unidades de genero programadas						
Programa de Igualdad de Género E-074	C.3 A.1.2 Proporción de personal de las Unidades de género capacitado	Personal capacitado/ Total del personal a capacitar	Personas	120	Estratégico Trimestral	58	48%	Derivado del proceso de entrega recepción, muchas de las acciones que se tenía programadas no se llevaron a cabo, originado por el cambio de personal en los centros regionales.
Programa de Igualdad de Género E-074	C.3 A.2.1 Proporción de personal capacitado en transversalización de la perspectiva de género	Proporción de personal de la sociedad civil y del sector empresarial capacitado en materia de perspectiva de género	Personas	2500	Estratégico Trimestral	1271	51%	Derivado del proceso de entrega recepción, muchas de las acciones que se tenía programadas no se llevaron a cabo, originado por el cambio de personal en los centros regionales.
Programa de Igualdad de Género E-074	C.3 A.3.1 Proporción de personal de la sociedad civil y del sector empresarial capacitado en materia de perspectiva de género	Personas capacitadas/Personas a capacitar	Personas	6000	Estratégico Trimestral	3956	66%	Derivado del proceso de entrega recepción, muchas de las acciones que se tenía programadas no se llevaron a cabo, originado por el

**Instituto de las Mujeres en Tamaulipas**




								cambio de personal en los centros regionales.
Programa de Igualdad de Género E-074	C.4 1. Tasa de variación en las personas atendidas	((Personas atendidas por Acciones que promueven la igualdad de género, el desarrollo humano y la prevención de las violencias en el año de medición / Personas atendidas por Acciones que promueven la igualdad de género, el desarrollo humano y la prevención de las violencias en el año base)-1)	Personas	5000	Estratégico Trimestral	4725	95%	
Programa de Igualdad de Género E-074	C.4.2 Proporción de Acciones que promueven la igualdad de género, el desarrollo humano y la prevención de las violencias	Número de atenciones brindadas con servicios de prevención y atención de la violencia/Número de atenciones programadas con servicios de prevención y atención de la violencia	Acciones	1800	Estratégico Trimestral	2622	146%	
Programa de Igualdad de Género E-074	C.4. A.1.1 Proporción de personas asistentes a las pláticas Prematrimoniales	Número de personas asistentes a las pláticas en el año de medición/Número de personas programadas las pláticas	personas	3650	Estratégico Trimestral	3326	91%	

**Instituto de las Mujeres en Tamaulipas**

Programática / 7




Programa de Igualdad de Género E-074	C.4 A.2.1 Proporción de acciones de prevención de la violencia	(Número de acciones de prevención de la violencia/ Número de acciones programadas de prevención de la violencia)	Acciones	400	Estratégico Trimestral	59	15%	Derivado del proceso de entrega recepción, muchas de las acciones que se tenía programadas no se llevaron a cabo, originado por el cambio de personal en los centros regionales.
Programa de Igualdad de Género E-074	C.4 A.2.2 Proporción de personas asistentes a las acciones de prevención de la violencia	Número de personas asistentes a las acciones de prevención de la violencia/Número total de personas programadas asistentes a las acciones de prevención de la violencia)] *100	Acciones	2650	Estratégico Trimestral	1154	44%	Derivado del proceso de entrega recepción, muchas de las acciones que se tenía programadas no se llevaron a cabo, originado por el cambio de personal en los centros regionales.
Programa de Igualdad de Género E-074	C.4 A.3.1 Proporción de personas Asistentes a los eventos que promueven la igualdad de género y el desarrollo humano	Personas asistentes a los eventos que promueven la igualdad de género y el desarrollo humano/Personas a programadas por asistirá los eventos que promueven la igualdad de género y el desarrollo humano	Personas	3550	Estratégico Trimestral	3571	101%	

**Instituto de las Mujeres  
en Tamaulipas**



Programa de Igualdad de Género E-074	C.4 A.3.2 Proporción de acciones que promueven la igualdad de género y el desarrollo humano en las personas	Número de acciones que promueven la igualdad de género y el desarrollo humano en las personas/Número de acciones programadas que promueven la igualdad de género y el desarrollo humano en las personas	Acciones	1500	Estratégico Trimestral	1737	116%	
--------------------------------------	---	---	----------	------	------------------------	------	------	--



MTRA. DIANALUZ GUTIÉRREZ GONZÁLEZ  
DIRECTORA GENERAL



ING. MITZI SELENE VALDEZ MURILLO  
DIRECTORA ADMINISTRATIVA

**Instituto de las Mujeres  
en Tamaulipas**