**CUENTA PÚBLICA 2022**

**INDICADORES DE RESULTADOS**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nombre del programa | Nombre del Indicador | Método de cálculo | Unidad de medida | Meta | Tipo-dimensión-frecuencia | Realizado en el periodo | Avance respecto a la meta anual | Justificación |
| Programa de Igualdad de Género E-074 | Fin. Contribuir a la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en Tamaulipas a través de la transversalización de la perspectiva de género en las actividades de la administración pública estatal, así como servicios de atención y proyectos que promuevan el desarrollo integral de las mujeres | (Ingreso laboral real promedio de Mujeres ocupadas /Ingreso laboral real promedio de hombres ocupados) |  | 78 | EstratégicoTrimestral | 78 | 100% | Este indicador tiene un comportamiento bianual |
| Programa de Igualdad de Género E-074 | P.1 Proporción de Dependencias y Entidades que incorporan en sus Programas presupuestarios la perspectiva de género | Numero de dependencias que incorporaron la perspectiva de género en sus programas presupuestales/Número de Personas Programadas para capacitar en temas de perspectiva de Genero | Dependencias | 30 | EstratégicoTrimestral | 30 | 100% |  |
| Programa de Igualdad de Género E-074 | P.2Proporción de mujeres apoyadas que concluyeron satisfactoriamente su proceso de atención. | Personas atendidas que concluyeron satisfactoriamente su proceso de atención/Total de personas que recibieron servicios de atención | Mujeres | 1200 | EstratégicoTrimestral | 792 | 66% |  |
| Programa de Igualdad de Género E-074 | C.1.1 Proporción de Dependencias, Entidades y Organismos atendidos para la transversalización de la perspectiva de género | Número de dependencias y organismos atendidos para la transversalización de la perspectiva de género/Número de dependencias participantes en el eje transversal de la perspectiva de género | Dependencias | 18 | EstratégicoTrimestral | 18 | 100% |  |
| Programa de Igualdad de Género E-074 | C.1.2Proporción de acciones de Transversalización | Número de acciones realizadas/Número de acciones programadas | Acciones | 45 | Estratégico Trimestral | 42 | 93% |  |
| Programa de Igualdad de Género E-074 | C1. A1.1 Número de personas capacitadas en temas de Transversalización de la PG. | Número de personas capacitadas en temas de Transversalización de la PG. / Número de Personas Programadas para capacitar en temas de perspectiva de Genero | Personas | 50 | Estratégico Trimestral | 54 | 108% |  |
| Programa de Igualdad de Género E-074 | C1. A1.2 Capacitaciones impartidas en temas de Transversalización de la PG. | Número de acciones realizadas / Número de acciones programadas | Acciones | 30 | Estratégico Trimestral | 30 | 100% |  |
| Programa de Igualdad de Género E-074 | C1. A2. 1Proporción de Actividades de Seguimiento | Número de acciones realizadas/Número de acciones programadas | Acciones | 50 | Estratégico Trimestral | 66 | 132% |  |
| Programa de Igualdad de Género E-074 | C1. A3.1Proporción de metas de los programas estatales integrales que han presentado avance | Número metas que han presentado avance en el cumplimiento de los sistemas integrales/Total de metas dentro de los sistemas integrales | Metas | 51 | Estratégico Trimestral | 49 | 96% |  |
| Programa de Igualdad de Género E-074 | C2.1. Índice de servicios de atención de la violencia | Total de servicios de atención de la violencia ejecutados/ Total de servicios de atención de la violencia programados | Atenciones | 30000 | Estratégico Trimestral | 33072 | 110% |  |
| Programa de Igualdad de Género E-074 | C.2.2. Proporción de mujeres atendidas con servicios integrales | Mujeres atendidas con servicios integrales / Total de Mujeres solicitantes | Mujeres | 5000 | Estratégico Trimestral | 4112 | 82% |  |
| Programa de Igualdad de Género E-074 | C.2 A.1.1 Proporción de atenciones a mujeres por servicios de trabajo social | Número de mujeres atendidos por servicios de trabajo social/Número de mujeres programadas por servicios de trabajo social | Mujeres | 6000 | Estratégico Trimestral | 4489 | 75% | No se llegó a la meta, ya que las casas violetas cerraron y afectaron directamente este indicador. |
| Programa de Igualdad de Género E-074 | C2. A2.1 Proporción de mujeres atendidas por servicios psicológicos | Número de mujeres atendidos por servicios de psicológicos / Número de mujeres programadas por servicios psicológicos | Mujeres | 4100 | Estratégico Trimestral | 2816 | 69% | No se llegó a la meta, ya que las casas violetas cerraron y afectaron directamente este indicador. |
| Programa de Igualdad de Género E-074 | C2. A2.2 Proporción de atenciones por servicios psicológicos | Número de atenciones otorgadas por servicios de psicológicos/Número de atenciones programadas por servicios psicológicos | Atenciones | 10500 | EstratégicoTrimestral | 12289 | 117% |  |
| Programa de Igualdad de Género E-074 | C.2 A.3.1 Proporción mujeres atendidas por servicios jurídicos | Número de mujeres programadas por servicios jurídicos/Número de mujeres atendidos por servicios jurídicos | Mujeres | 3800 | EstratégicoTrimestral | 3304 | 87% |  |
| Programa de Igualdad de Género E-074 | C.2 A.3.2 Proporción atenciones por servicios jurídicos | Número de atenciones jurídicas /Número de atenciones programadas por servicios de jurídicos | Atenciones | 15000 | EstratégicoTrimestral | 10099 | 67% | No se llegó a la meta, ya que las casas violetas cerraron y afectaron directamente este indicador. |
| Programa de Igualdad de Género E-074 | C.2 A.4.1 Proporción de otros servicios de atención de la violencia | Número de total de otros servicios de atención de la violencia/Número de atenciones programadas por otros Servicios | Atenciones | 2400 | EstratégicoTrimestral | 964 | 40% | No se llegó a la meta, ya que las casas violetas cerraron y afectaron directamente este indicador. |
| Programa de Igualdad de Género E-074 | C.2 A.4.2 Proporción de Personas atendidas por otros servicios de atención de la violencia | Número de personas atendidas por otros servicios de atención de la violencia/Número de personas programadas por atender de otros servicios de Atención de la violencia | Personas | 1000 | EstratégicoTrimestral | 857 | 86% |  |
| Programa de Igualdad de Género E-074 | C.3.1Proporción de personas atendidas para el fortalecimiento de capacidades profesionales | Personal capacitado/Personal a capacitar | Personas | 8500 | EstratégicoTrimestral | 6358 | 75% | Derivado del proceso de entrega recepción, muchas de las acciones que se tenía programadas no se llevaron a cabo, originado por el cambio de personal en los centros regionales. |
| Programa de Igualdad de Género E-074 | C.3 A.1.1Proporción de capacitaciones a Unidades de Género capacitadas | Total de capacitaciones a unidades de genero/Número de capacitaciones a unidades de genero programadas | Capacitaciones | 30 | EstratégicoTrimestral | 30 | 100% |  |
| Programa de Igualdad de Género E-074 | C.3 A.1.2Proporción de personal de las Unidades de género capacitado | Personal capacitado/ Total del personal a capacitar | Personas | 120 | EstratégicoTrimestral | 58 | 48% | Derivado del proceso de entrega recepción, muchas de las acciones que se tenía programadas no se llevaron a cabo, originado por el cambio de personal en los centros regionales. |
| Programa de Igualdad de Género E-074 | C.3 A.2.1Proporción de personal capacitado en transversalización de la perspectiva de género | Proporción de personal de la sociedad civil y del sector empresarial capacitado en materia de perspectiva de género | Personas | 2500 | EstratégicoTrimestral | 1271 | 51% | Derivado del proceso de entrega recepción, muchas de las acciones que se tenía programadas no se llevaron a cabo, originado por el cambio de personal en los centros regionales. |
| Programa de Igualdad de Género E-074 | C.3 A.3.1 Proporción de personal de la sociedad civil y del sector empresarial capacitado en materia de perspectiva de género | Personas capacitadas/Personas a capacitar | Personas | 6000 | EstratégicoTrimestral | 3956 | 66% | Derivado del proceso de entrega recepción, muchas de las acciones que se tenía programadas no se llevaron a cabo, originado por el cambio de personal en los centros regionales. |
| Programa de Igualdad de Género E-074 | C.4 1. Tasa de variación en las personas atendidas | ((Personas atendidas por Acciones que promueven la igualdad de género, el desarrollo humano y la prevención de las violencias en el año de medición / Personas atendidas por Acciones que promueven la igualdad de género, el desarrollo humano y la prevención de las violencias en el año base)-1) | Personas | 5000 | EstratégicoTrimestral | 4725 | 95% |  |
| Programa de Igualdad de Género E-074 | C.4.2Proporción de Acciones que promueven la igualdad de género, el desarrollo humano y la prevención de las violencias | Número de atenciones brindadas con servicios de prevención y atención de la violencia/Número de atenciones programadas con servicios de prevención y atención de la violencia | Acciones | 1800 | EstratégicoTrimestral | 2622 | 146% |  |
| Programa de Igualdad de Género E-074 | C.4. A.1.1Proporción de personas asistentes a las pláticas Prematrimoniales | Número de personas asistentes a las pláticas en el año de medición/Número de personas programadas las platicas | personas | 3650 | EstratégicoTrimestral | 3326 | 91% |  |
| Programa de Igualdad de Género E-074 | C.4 A.2.1Proporción de acciones de prevención de la violencia | (Número de acciones de prevención de la violencia/ Número de acciones programadas de prevención de la violencia) | Acciones | 400 | EstratégicoTrimestral | 59 | 15% | Derivado del proceso de entrega recepción, muchas de las acciones que se tenía programadas no se llevaron a cabo, originado por el cambio de personal en los centros regionales. |
| Programa de Igualdad de Género E-074 | C.4 A.2.2 Proporción de personas asistentes a las acciones de prevención de la violencia | Número de personas asistentes a las acciones de prevención de la violencia/Número total de personas programadas asistentes a las acciones de prevención de la violencia)] \*100 | Acciones | 2650 | EstratégicoTrimestral | 1154 | 44% | Derivado del proceso de entrega recepción, muchas de las acciones que se tenía programadas no se llevaron a cabo, originado por el cambio de personal en los centros regionales. |
| Programa de Igualdad de Género E-074 | C.4 A.3.1Proporción de personas Asistentes a los eventos que promueven la igualdad de género y el desarrollo humano | Personas asistentes a los eventos que promueven la igualdad de género y el desarrollo humano/Personas a programadas por asistirá los eventos que promueven la igualdad de género y el desarrollo humano | Personas | 3550 | EstratégicoTrimestral | 3571 | 101% |  |
| Programa de Igualdad de Género E-074 | C.4 A.3.2 Proporción de acciones que promueven la igualdad de género y el desarrollo humano en las personas | Número de acciones que promueven la igualdad de género y el desarrollo humano en las personas/Número de acciones programadas que promueven la igualdad de género y el desarrollo humano en las personas | Acciones | 1500 | EstratégicoTrimestral | 1737 | 116% |  |